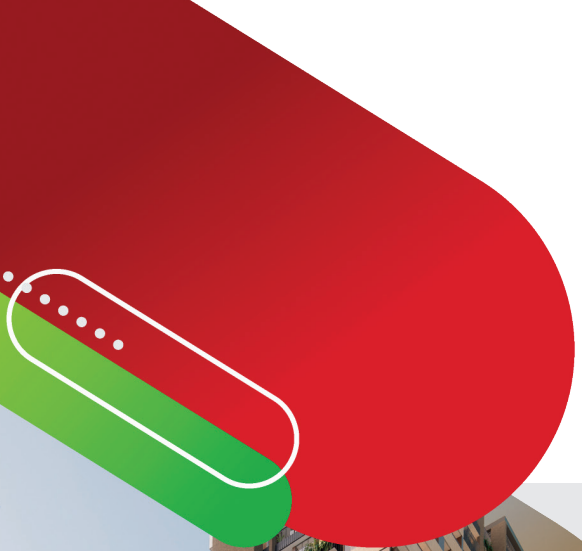




INFORME DE  
SOSTENIBILIDAD  
**2025**

• INFORME EJECUTIVO •



El Informe de Sostenibilidad 2025 en su versión ejecutiva, presenta un resumen de los avances, resultados y reconocimientos de la Constructora Colpatría y sus filiales (Urbana México y Urbana Perú) en materia ambiental, social y de gobernanza (ASG) durante el año. **Este documento expone los hitos más relevantes de la gestión y el desempeño, ofreciendo un panorama general de los asuntos estratégicos.**



# INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025

• INFORME EJECUTIVO •

Invitamos a nuestros grupos de interés a consultar el Informe de Sostenibilidad completo para conocer en mayor detalle el enfoque, indicadores, actuaciones y compromisos de sostenibilidad.

Informe Sostenibilidad 2025



Política de Sostenibilidad



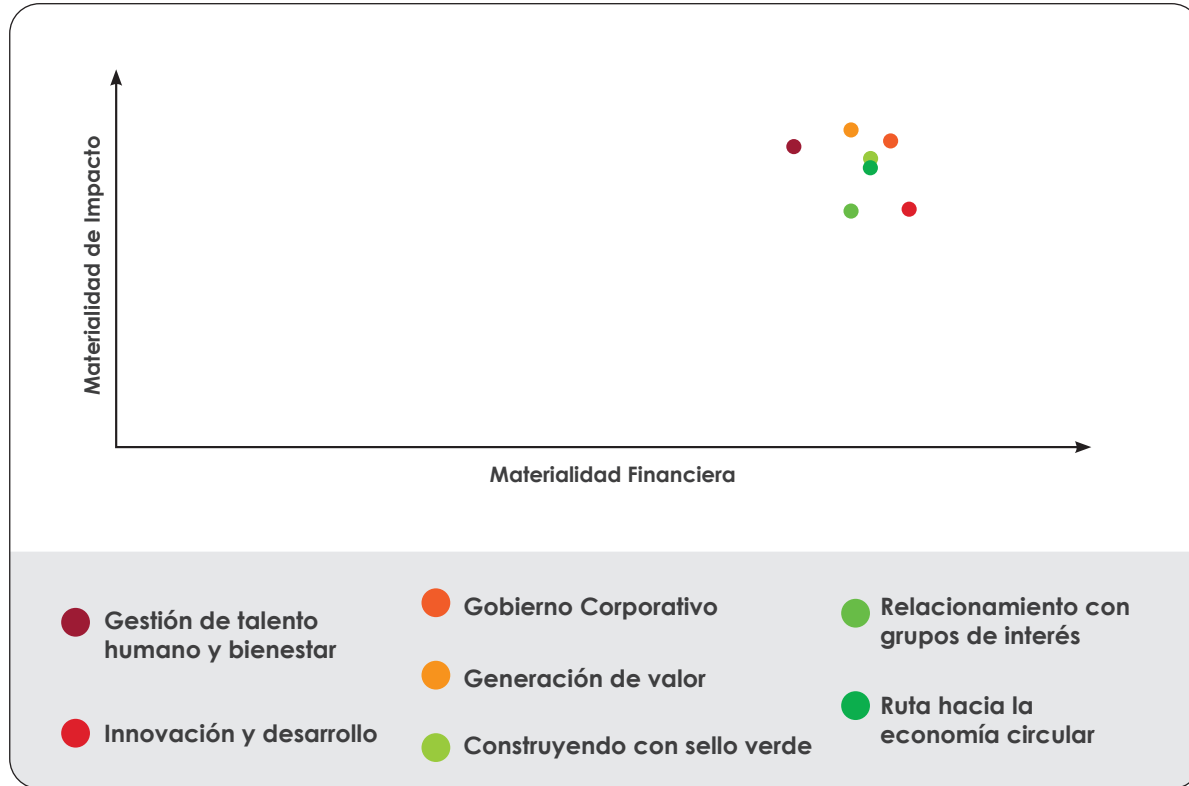
## » ALINEACIÓN CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible están en la agenda global no solo del sector público sino también del sector privado, aportando a la disminución de brechas y la construcción de un mejor mundo; por ello desde nuestro portafolio somos conscientes de la necesidad de sumar entre todos los actores pequeños esfuerzos que constituyen al final un gran esfuerzo colaborativo.

La Constructora se ha venido alineando a los siguientes



## » ASUNTOS MATERIALES



En comparación al análisis realizado durante el 2024, dentro de los cambios relevantes se tuvieron:

### Asuntos materiales Nuevos:



Generación de valor



Relacionamiento con grupos de intereses.

### Asuntos materiales Omitidos:

Desarrollo urbano social, que se incluyó dentro de:



Construyendo con sello verde.



## » RECONOCIMIENTOS



Camacol ratificó a la Constructora Colpatría el reconocimiento otorgado inicialmente en 2023, al integrar el estándar EDGE como parte estructural de su estrategia de desarrollo inmobiliario.

**Edge  
Champions**

### Distrito Vera - Certificación de sostenibilidad LEED Gold



El proyecto inmobiliario Distrito Vera obtuvo una de las más altas certificaciones de sostenibilidad, LEED Gold, lo que refleja el compromiso con la construcción sostenible, lo cual fue posible gracias a la alianza estratégica entre Constructora Colpatría, Ménsula Constructora y el Fondo Inmobiliario Colombia (FIC).



En el evento Construverde, foro nacional de sostenibilidad, organizado por el Consejo Colombiano de Construcción Sostenible, la compañía fue distinguida como participante de la Escuela Manos a la Obra por incluir la formación en construcción sostenible con colaboradores de los 3 países.

**Reconocimiento  
de la Escuela  
manos a la Obra**

### Constructora Colpatría entre las 5 mejores empresas en el ranking MERCOTALENTO 2025

En el ranking 2025, que valora la calidad laboral, marca empleadora y reputación interna, ubicó a Constructora Colpatría en el cuarto puesto del sector de Construcción e Infraestructura como empresa con la mejor reputación corporativa en atraer y enamorar el talento.

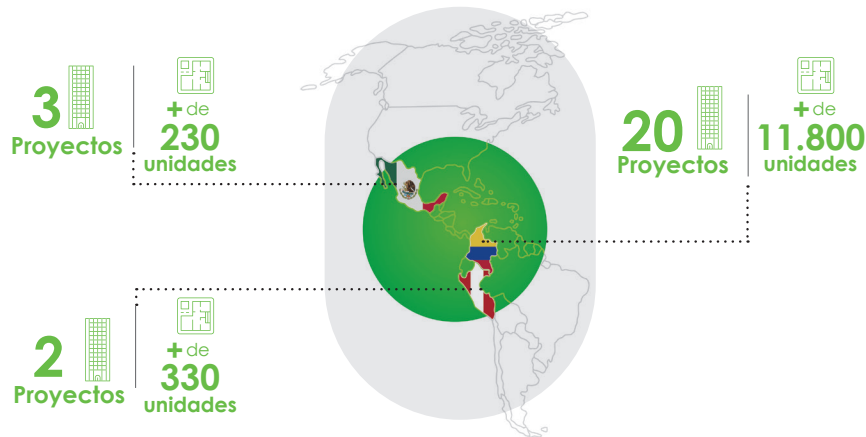
**merco**  
EMPRESAS Y LÍDERES

**4**

**COLPATRIA**  
CONSTRUCTORA

Como **mejor compañía**  
del sector de la Construcción  
e Infraestructura.

En línea con nuestra estrategia de desarrollar proyectos eficientes en el uso de agua, energía y recursos generando beneficios tanto para nuestros clientes como para el ambiente, **se obtuvieron certificaciones de construcción sostenible EDGE, LEED y BMS en distintos proyectos de vivienda:**



Con el propósito que la sostenibilidad contribuya al desempeño financiero de la organización y de nuestros clientes, se instalaron:

**38 equipos de eficiencia energética** en 8 proyectos en Colombia. Esto representó para la compañía beneficios tributarios obteniendo **\$525 millones COP aprobados y excentos de IVA**.

Buscando identificar el impacto de la Constructora en el ambiente y avanzar en la gestión del cambio climático se realizó:

**La medición de la huella de carbono en Colombia para los alcances 1, 2 y 3\***. Obteniendo un resultado de **48.985 tCO<sub>2</sub>e**.

Apartir de una muestra representativa que incluyó sedes administrativas, almacén de equipos, obras y salas de ventas.

\* Ver en el informe completo categorías definidas por cada alcance.

Como parte de nuestras acciones para contribuir a la mitigación del cambio climático, se incorporó:

**Energía fotovoltaica en proyectos de la compañía**. En Colombia **3 salas de ventas** con niveles de autogeneración entre el **60%** y el **85%**. En **Perú**, en áreas comunes de **2 proyectos**, con una producción anual estimada superior a **4,7 MWh**.

Con el objetivo de reducir los impactos ambientales de nuestras operaciones, la Constructora Colpatria gestiona los residuos de construcción y demolición (RCD).

Alcanzando en el año un **47% de aprovechamiento**.

Adicionalmente, se desarrolló **Green App**, una herramienta orientada a facilitar y estandarizar la recopilación y gestión de esta información, lo que permitirá tomar decisiones con velocidad y objetividad.

# » SOCIAL



## Empleo

**872**   
Colaboradores directos

  
en 3 países

Además en Colombia se generaron más de

**+ de 570**  
empleos temporales

y oportunidades productivas para más

**14 mil**  
contratistas y/o terceros.

## Conectados



Para alinear a nuestros colaboradores a la estrategia

se han emitido  
**+ de 1.070**   
Comunicados corporativos

Abordando focos como: bienestar, capacitación, sostenibilidad, entre otros; logrando una

**Satisfacción del**

eNPs del **58%**

(Employee Net Promoter Score).



## + Bienestar para ti

**49**   
espacios para fortalecer el bienestar de nuestros talento.

  
**+ de 4.000**  
millones COP invertidos en nuestros colaboradores

A través de nuestro programa de beneficios **Súmate** que incluye: auxilio educativo, prima extralegal, prima de quinquenio, entre otros.

## Academia



Apalancando la gestión del conocimiento de nuestro talento

se impactaron  
**+ de 840**   
colaboradores directos  
 en los 3 países

Teniendo en total de

**+ de 25**  
mil horas 

de formación en temas técnicos, de servicio, procesos, negocio, entre otros.



## Cátedra Colpatría

5 Universidades 

+ de 30 sesiones  + de 190 horas 

Se constituye un espacio de **articulación entre academia - empresa**, en el que movilizamos el know-how de nuestro talento humano hacia las aulas.



## Diverso, Equitativo e Incluyente (DEI):

Implementación de **25 procesos de selección** 

sin sesgos con hojas de vida anónima.

Además, **la Secretaría de la Mujer de la Alcaldía de Bogotá reconoció a la Constructora Colpatría por su apuesta en igualdad de género** e invito a compartir un mensaje sobre la importancia DEI en las organizaciones.



## Comunidades

En **3**  **Proyectos VIS**

que suman + de **2.000 unidades inmobiliarias** 

Se obtuvieron **certificaciones de construcción sostenible EDGE**, desarrolladas por la Corporación Financiera Internacional (IFC).

En estos proyectos, se llevó a cabo la develación de la placa EDGE como un **reconocimiento a nuestros clientes**.

Destacándolos como **beneficiarios de viviendas más eficientes en el uso de recursos y responsables con el ambiente**.

## Clima organizacional



 **66%** de nuestros colaboradores

**Recomiendan trabajar en la compañía**, reflejando orgullo de pertenencia y confianza institucional.

Obteniendo un resultado de

**57%** en el eNPs

(Employee Net Promoter Score).

## Seguridad y salud en el trabajo (SST)



Buscando impulsar la innovación en los temas de SST, se elaboró **el tablero de control con indicadores de accidentalidad** y ausentismo el cual se integró al funcionamiento del COPASST.

**Tablero de control con indicadores de accidentalidad**



# » GOBERNANZA

## Cumplimiento



## Riesgos

Con el objetivo de gestionar los riesgos de manera proactiva, se avanzó en la elaboración y actualización de

+ de **13**  
matrices  
de riesgo



y el desarrollo de un **tablero de control** para la analítica y seguimiento de los riesgos corporativos.



La gestión del conocimiento de partes interesadas internas y externas es clave para la organización, por lo cual se desarrollaron varias iniciativas como:

- La primera Jornada de Cumplimiento sobre temas de ética, transparencia y debida diligencia.
- La publicación de un video de capacitación para terceros en redes sociales y página web.
- y la formación de **+ de 900**  colaboradores

directos y temporales administrativos en Colombia, México y Perú en temas de Sagrilaft, PTEE y protección de datos personales.



## Plan Anual Auditoría

En línea con la mejora continua de nuestros procesos y el fortalecimiento de la prevención de riesgos, se ejecutó el plan anual de auditoría.

Alcanzando  
**93%**   
de cumplimiento  
en los planes de acción

y **88%** del plan anual  
de ejecución programado

## Innovación



Con el propósito de impulsar la cultura de innovación en la organización, se creó la comunidad AXIS, integrada por 96 colaboradores de los tres países

Conformando un equipo multidisciplinario orientado a promover, potenciar y dinamizar la innovación dentro de la Constructora.

Una organización  
apasionada  
por el progreso

